

Årsberetning 2022-23 for skolebestyrelsen

Risingskolen

Nyvalgt skolebestyrelse

Skolebestyrelsen på Risingskolen var ved skoleårets begyndelse nyvalgt med 4 nye medlemmer og 3 fra den tidligere bestyrelse. I skolebestyrelsen sidder 7 forældrerepræsentanter, der har børn i både indskoling, på mellemtrin og udskoling. Desværre er specialområdet i perioden ikke repræsenteret af en forældre. Ud over forældrerepræsentanter sidder to deltagere fra skolens personale – henholdsvis en lærer og pædagog. Personalets bidrager med vigtige perspektiver fra dagligdagen på skolen. Ønsker du at læse mere om deltagere i skolebestyrelsen, så læs her: <https://risingskolen.aula.dk/skolebestyrelsen>

Elevrådet har ligeledes været repræsenteret på bestyrelsens møder, hvilket fungerer rigtig fint. Det giver værdi for bestyrelsens arbejde at få input fra elevernes position. Fx har bestyrelsen hørt om elevrådets overvejelser om årgangsfordeling af toiletter samt 9. årgangs oplevelse af at må forlade skolen i pauserne om fredagen. Eleverne er også optaget af at få en skolebod og har hængt plakater op med opfordring til at holde toiletterne rene.

Indføring i skolens virke

Bestyrelsen har mødtes 9 gange i det forløbne skoleår til et møde af 2 timers varighed. På det første møde konstituerede bestyrelsen sig og besluttede fremadrettet mødetidspunkt. Derudover har bestyrelsen forventningsafstemt omkring de enkelte medlemmers forhåbning til at være en del af arbejdet. Der blev udarbejdet et årshjul, som har dannet udgangspunkt for, hvad der skulle behandles i løbet af året. Bestyrelsen har i den forbindelse en særlig opmærksomhed på, hvordan arbejdet formidles til øvrige forældre og interessenter, og hvordan aktuelle temaer og problemstillinger kan blive behandlet rettidigt.

Som afsæt for at kunne bidrage værdifuldt og relevant til skolens virke besluttede bestyrelsen at afsætte tid til at få basisviden og orientering om skolens strukturer, rammer og særlige indsatser. Skolens styrelsesvedtægter blev gennemgået, og bestyrelsen har fået en fyldestgørende og grundig gennemgang af skolens økonomi og budget. Dette har givet bestyrelsen en realistisk kontekstforståelse af de vilkår, der skal bedrives skole i.

Der har også været besøg fra skolens inklusionsvejledere, personale fra SFO, SFO2, Forårs SFO om styrkede pædagogiske lærerplaner og BIR-ansvarlige (børnene i robotbyen) om arbejdet med teknologi og robotter. Alle tre besøg har imponeret bestyrelsen og vist, at Risingskolen både har dedikerede medarbejdere og en bevidsthed om, hvordan elever motiveres og støttes.

Fysiske rammer og besøg fra politikere

Odense Kommunes særlige indsats 'Velfærdens Fundament' har foranlediget, at Risingskolen kan se frem til ombygninger for 30 mio. kr. På skolen er det besluttet at modernisere gymnastiksale, billedkunstlokale og toiletter. Derudover bliver der etableret et mere attraktiv miljø til udskolingen i haven ud til Risingvej. Det første afklarende byggemøde fandt sted lige før jul, hvor relevante arbejdsgrupper fra personalet bidrog velforberedte og realistiske til, hvad der skal ske. Selve udførelsen af byggeriet opstarter dog først i 2024.

Året 2023 begyndte for personalet med en fælles temadag under overskriften 'mangfoldige læringsmiljøer'. Det bliver spændende at følge, hvordan elever fremadrettet får glæde af denne indsats.

Skoleåret har fortsat vist, at der er problemer med for lidt rengøring. Desværre er rengøring ikke skolens ansvar, hvilket gør det ekstra vanskeligt at sætte ind overfor. Området har desuden også været udsat for besparelser og udsættes for besparelser. Som et led i at spare på energi blev skolen også pålagt at skrue ned for varmen. Det har været udfordrende og en kold oplevelse med 14 grader i gymnastiksalen.

Risingskolen har været attraktiv at besøge for politikere. Første skoledag havde skolen besøg af transportministeren, borgmesteren og rådkvinde. I maj kom rådkvinden igen og ville denne gang gerne høre om specialområdet. Samme eftermiddag kom statsministeren sammen med formanden for danske skoleelever og var nysgerrig på unges trivsel.

Arbejdet med principper og temaer for næste skoleår 2023/24

En af bestyrelsens vigtigste opgaver er at fastsætte og udføre tilsyn med principper for skolens virksomhed. I skoleåret er drøftet og vedtaget 'princip for meddelelsesbogen'. Brugen af meddelelsesbogen bliver et nyt værktøj for personale og forældre til at kommunikere omkring eleven. Det har været vigtigt for bestyrelsen, at princippet blev nemt at arbejde med for personalet og samtidig værdifuldt for forældre som afsæt til skole-hjem-samtaler.

Bestyrelsen har også drøftet potentielt nye principper for skolen fx et princip for skole-hjemsamarbejde. Denne overvejelse vil bestyrelsen tage fat i ved næste skoleårs begyndelse. Derudover er bestyrelsen også optaget af øget inddragelse af elever i skolens værdier. Hvordan kan bestyrelsen komme til at samarbejde endnu mere med elever og arbejde for at personalet får endnu bedre vilkår at udføre deres arbejde i?

En stor tak

Det er en enig bestyrelse, der gerne vil rette en stor tak til elever, personale og ledelse på Risingskolen for hver dag at gøre sig umage for at skabe en meningsfuld og tryk ramme for læring. Vi ser frem til i endnu højere grad "at komme i arbejdstøjet" til næste skoleår og bidrage til at motivere alle til at lave den bedste skole. Samtidig vil skolebestyrelsen også gerne opfordre forældre til at byde ind med områder, som de ønsker, at bestyrelsen skal sætte fokus på. Både for at få bedre interaktion med forældre og for at skolebestyrelsen kan arbejde med det, som er vigtigt for forældre til elever på skolen.

