



PARKERINGSFORHOLD
FÆRDELSREGLER
TRAFIK

BAD EFTER IDRÆT
TOILETFORHOLD
RENGØRING

ANSÆTTELSE
SAMTALER

ERHVERVS
PRAKTIK
KARRIEREVALG
VALGFAG

SKOLEREFORM
PRINCIPPER
ØKONOMI

BØRNE I ROBOTBYEN
RETTIDIG INDSATS
DANNELSE
SPROG

FORÆLDRESAMARBEJDE
AREALDISPONERING

DIGITALISERING
FACEBOOK
GDPR

SKOLEBESTYRELSENS BERETNING

2018 / 2019

Beretning fra Risingskolens bestyrelse skoleåret 2018/2019

Nu nærmer sig afslutningen på første år med den nuværende skolebestyrelse, og det er derfor på tide med en beretning, som kan give jer forældre indsigt i, hvad bestyrelsen beskæftiger sig med og er optaget af.

Ny skolebestyrelse

Den nye skolebestyrelse tiltrådte i forbindelse med skoleårets start og konstituerede sig selv i forbindelse med det første ordinære møde. Bestyrelsen så herefter således ud:

Lone Foged Eis-Hansen Østergaard (formand) – genvalgt
Katrine Maruri Zorzabalbere (næstformand) – genvalgt
Roar Hylleberg – genvalgt
Christina V. Gilling – nyvalgt
Lotte Haag Borg – nyvalgt
Mohammed Hemade – nyvalgt
Jacob Hedelund – nyvalgt
Peter Stougaard (suppleant) – nyvalgt
Anna Heebøll (suppleant) – nyvalgt

I lighed med sidste bestyrelsesperiode blev vi enige om, at benytte muligheden for at invitere eksterne bestyrelsesmedlemmer med ind i bestyrelsen.

Valget faldt igen på Camilla Axelsen fra Odense Musikskole, da Risingskolen stadig har et tæt samarbejde med musikskolen. Herudover inviterede vi igen i denne periode Lene Vahl fra UngNord, da der fra begge sider er ønske om at styrke samarbejdet mellem skole og ungdomsskole.

Den 'gamle' skolebestyrelse var med til at ansætte skolens nye souschef Sine Erlandsen, som ligeledes tiltrådte i forbindelse med skoleårets start, så alt i alt har det været en meget ny bestyrelse og delvis ny ledelse. Der er derved meget naturligt brugt tid på at forventningsafstemme, samt få introduktion til arbejdet og set-up'et for en skolebestyrelse i Odense Kommune.

Der skal ikke herske tvivl om, at vi alle vil det bedste for Risingskolen, og der er mange spændende emner at tage fat i, men tiden er til tider knap og der skal derved prioriteres, hvor energien bliver lagt.

Besparelser og høringsvar

Det sidste år har igen været meget præget af varslede besparelser på børn- og ungeområdet – det er desværre en lidt tilbagevendende begivenhed.

Igen i år har vi fra bestyrelsens side udarbejdet høringsvar og derved tilkendegivet, at vi ikke stiller os tilfreds med de vilkår Odense Kommune vil byde vores børn i folkeskolen.

De første tre ord, som jeg kom til at tænke på, er 'Nysgerrighed', 'gå-på-mod' og 'Respekt'.

Ift. at være i skolebestyrelsen er min refleksion efter næsten et år følgende:

Det kræver disciplin og fokus, når vi ses en gang om måneden. Der er meget på hjertet, og tiden er knap. Der er så mange steder, som vi kan sætte ind, men hvad er det rigtige at gøre? Hvordan kan vi mon støtte skolen bedst mulig? Hvad vil give den største effekt? Hvordan kan vi blive en arbejdende bestyrelse og ikke blot et fora, der skal informeres?

Det tager tid, at forstå 'alt det', som ligger til grund for at få skoledagene til at fungere for et meget stort antal elever. Jeg tror på, at vi vil se en mere målrettet skolebestyrelse til næste år...

Lotte Haag Borg

Trafikale udfordringer

Et af de emner der er bragt med fra tidligere år er skolens trafikale udfordring.

Vi er en skole, der har været støt voksende gennem de seneste år, så problematikken med mange biler og trafik er desværre ikke blevet mindre. Det er noget vi alle dagligt bliver berørt af, uanset om vores børn går, cykler eller bliver kørt i skole. Det handler om, hvordan vi kan skabe en mere sikker skolevej, hvor flere føler sig trygge ved at sende børnene alene afsted i skole, og hvordan vi kan få trafikken til at flyde, så alle kommer frem i tide.

Den tidligere bestyrelse har arbejdet med at få kommunen i tale, men det er desværre en tung proces. Vi har derfor forsøgt at anskue problematikken fra en anden vinkel for evt. at finde idéer og løsninger uden større anlægsændringer.

Dette arbejde vil fortsætte i det kommende år.

Jeg har det seneste år lært enormt meget om hvordan man som forælder kan få indflydelse og indblik i sit barns skole. Det har været lærerigt at komme ind bag maskinrummet på en stor skole, og forstå hvilke overordnede politiske og økonomiske rammer der både begrænser og muliggør forskellige tiltag. Det har været spændende at lære andre forældre at kende og berigende at se forskelligheden hos både børn og voksne. Jeg er glad for at bestyrelsesarbejdet ikke bare er en proforma-aktivitet, men er jeg faktisk har reel indflydelse på principper for mit barns skolegang. Det kan varmt anbefales at tage en tårn i løbet af skoletiden...

Jacob Hedelund

Skolens fysiske rammer

Et af de store emner i det forgangne år, har været rengøring – eller mangel på samme.

Vi har alle – både fra ledelsens og bestyrelsens side – været enige om, at standarden på ingen måde er tilfredsstillende, hverken for elever eller personale.

Det sidste års tid har mit udbytte ved deltagelsen i skolebestyrelsen været ganske OK. Jeg har fået øjnene op for de typer, der sidder i sådan en bestyrelse samt motivationen bag dette. Samtidig har jeg lært en del omkring skolebestyrelsesarbejdet, hvor vigtigt og samtidig komplekst det er. Dertil har jeg netværket på kryds og tværs, specielt gennem foreningen skole og forældre, hvor jeg nu er en del af deres instruktørnetværk.

Mohammed Hemade

Der er brugt megen tid på at finde en løsning og få forståelse fra forvaltningen omkring, at det tilbudte rengøringsniveau ikke er acceptabelt. Der er ikke afsat ressourcer og tid nok af til rengøring, når man tager skolens størrelse og antallet af daglige brugere i betragtning.

Derudover har toiletstandarden, samt antallet af toiletter også været på dagsordenen her på Risingskolen – på lige fod med det der har været i pressen fra andre steder i landet.

En anden problematik, der inden for nær fremtid skal tages hånd om er mangel på undervisningslokaler.

I takt med at skolen er vokset og derved samlet set har fået flere klasser, så vil der blive mangle på lokaler.

Et arbejde, der vil fortsætte ind i det kommende skoleår.

Skolepuljen

Risingskolen er en af de skoler, der har fået glæde af den såkaldte ministermillion eller skolepuljen, som blev etableret af regeringen tilbage i 2017. Formålet er, jf. Undervisningsministeren at øge incitamentet til at udvikle nye undervisningsmetoder og skabe faglig fremgang.

Det har naturligvis været glædeligt, at skolens elever er blevet løftet fagligt.

Ydermere har skolen fået tildelt nogle midler, som kan bruges til noget, som vi ellers ikke ville have råd til.

Man har valgt at bruge nogle af pengene på en ny skolebus, samt en pædagogisk dag for det samlede personale. Pt. er resten af midlerne ikke øremærket.

Principper

I det forgange skoleår har vi gennemgået eksisterende principper – både til information til nye bestyrelsesmedlemmer, men også for at vurdere om, der er noget, der skal revurderes. På nuværende tidspunkt er et princip omkring 'Bad efter idræt' under udarbejdelse og forventes gældende fra det nye skoleår.

1. En interessant oplevelse var at deltage i årsmøde for skole- forældresamarbejdet, deltage i valget af en ny formand og de diskussioner der var om de udfordringer og muligheder der ligger i arbejdet lokalt og nationalt. Det var meget lærerigt. Det var godt at være afsted en helt nyvalgt, en lidt ældre kandidat med førstegangsdeltagelse og en gammel garvet.

2. Det har været fedt at se hvilke nye kompetencer og ideer der er kommet med de nye bestyrelsesmedlemmer. Det åbner øjne for nye måder at arbejde på og anskue tingene på.

3. Det er altid lærerigt at se det komplekse maskineri og politiske strømninger der ligger bag "en helt almindelig hverdag" for vores børn - at komme med backstage. Det er blandt andet derfor jeg er med i skolebestyrelsen.

Katrine Maruri Zorzabalbere

Forældresamarbejde

I bestyrelsen er vi meget optagede af, hvordan vi kan få skabt dialog mellem bestyrelse og kontaktførelserne ude i klasserne. Vi har i det forgange år ikke været så synlige, som egentlig har været ønsket, men satser på, at vi i skoleåret 19/20 kan få etableret denne synlighed, så I som forældre kan følge mere med i, hvad vi drøfter på bestyrelsesmøderne og hvilke emner som optager os.

Derudover er vi også meget interesseret i, hvordan vi kan få skabt en mere gensidig dialog, så jeres diskussioner i klasserne kan danne baggrund for diskussioner i bestyrelsen.

Ansættelse af personale

I takt med at skolen vokser, nogle går på pension eller barsel har der været behov for nye personaleansættelser.

Der er i år blandt andre blevet ansat en ny teknisk leder.

Skolebestyrelsen er sammen med ledelse og tillidsrepræsentanter repræsenteret ved ansættelsessamtalerne, og er derved med til at sikre, at vi får det bedste match i forhold til fag, øvrigt personale og elever.

Som ny i forældrebestyrelsen tænker jeg, at der er meget at få styr på.

Jeg syntes, at det er så spændende at være med til at gøre en forskel for vores skole og lærere, samt vores børn.

Jeg var meget beæret over at være med til at ansætte skolens nye tekniske serviceleder.

Og se hvor et stort arbejde den tidligere bestyrelse har gjort, samt få et indblik i hvordan vores børns skole drives.

Det var lidt af en stor muldfuld i starten, men jeg suger til mig og så lærer jeg en masse nye mennesker at kende med en masse forskellige indgangsvinkler på de udfordringer, vi møder. Jeg glad for at være en del af bestyrelsen.

Peter Stougaard

Justering af folkeskolereformen

Der er varslet ændringer i forbindelse med skolereformen, hvilket meget naturligt vil påvirke hverdagen på skolen.

Med aftalen justeres rammerne for folkeskolen med 13 initiativer, som har fokus på at udvikle folkeskolen gennem både klarere rammer og øget frihed i tilrettelæggelsen af skoledagen, fagundervisningen og den understøttende undervisning.

I skrivende stund er alle punkter endnu ikke faldet på plads, så de konkrete facts vil blive meldt ud fra ledelsen.

Sommerferien står for døren

Alt i alt er der masser af ting og emner, som optager os som skolebestyrelse – ovenstående er blot nogle af de store linjer fra året, der er gået.

Vi vil i forlængelse af dette henlede opmærksomheden på, at referaterne fra skolebestyrelsens møder, ligger på skolens hjemmeside, hvor man også har mulighed for at få lidt indblik i eksempelvis elevrådets arbejde, fraværspolitik mv.

Der er masser af muligheder, udfordringer og problematikker, der skal tages stilling til for, at skoledagen bliver så spændende, lærerig og varierende for vores børn som muligt.

Det er derfor rigtig dejligt at møde engagerende børn, forældre og personale på skolen – både i hverdagen og i forbindelse med de store skolearrangementer – det er med til at gøre Risingskolen til VORES skole.

Med ønsket om en god sommer!

På bestyrelsens vegne



Lone Foged Eis-Hansen Østergaard
Skolebestyrelsesformand Risingskolen

Det første år i den nye bestyrelsesperiode er ved at lakke mod enden, og igen i år er jeg blevet bekræftet i, at arbejdet i en bestyrelse på sådan en stor skole er interessant, men kan også være komplekst med mange problemstillinger. Som en af de 'gamle' i den nye skolebestyrelse har det været spændende og lærerigt, at få nye syn på gamle såvel som nye problematikker.

Vi vil alle gerne rigtig meget, men tiden er desværre knap og tålmodigheden bliver til tider sat på prøve i de politiske og kommunale systemer.

Men som altid har det været interessant at være med i 'maskinrummet' og forsøge at holde fokus på at skabe den bedste hverdag og skole for alle Risingbørnene.

Lone Østergaard
